

安徽九宫格盘点人才管理管理平台

生成日期: 2025-10-29

随着科技的发展和时代的进步,企业与企业之间归根结底就是人才的竞争,而人才是促进企业发展的关键所在。可是,企业人才的跳槽、辞职和招聘一直是个热门话题,只有把人才资源配置好,才可以促进企业的发展;反之,将会给企业带来一些阻碍因素。所以,做好人才管理,是一个企业持续、健康发展的重要因素。企业选才是关键的。因大多数企业都是“因岗设人”,所以在选人才方面首先要看个人的综合能力,考虑个人的性格特长,是否能跟上企业的后续发展方向。因为,有些企业为了节省在人才上的支出成本,只选择适合现状符合的人,却没有考虑人才上综合能力及学习能力是否适合后期发展。同时,也有一些企业明明知道此人不适应岗位要求的要求,但依然无动于衷,甚至迁就纵容,长期下去阻碍企业的发展。人事管理系统生成的排班表不只高效灵活,还能达到企业与员工的平衡。安徽九宫格盘点人才管理管理平台

人才竞争将越来越激烈:这个趋势是显而易见的:中国的人口红利正在消失,劳动力整体供给将会减少,而对劳动力和人才的需求还将随着经济的持续增长而增加。劳动力市场上过往的买方市场(即企业占优势)正逐步变成卖方市场(求职者占优势)。而新生代价值观的转变-更追求自我实现,更追求生活和事业的平衡-也让很多管理者传统意义上喜欢的人才-以事业为中心-供应大量减少。人才数量与质量的两难还将持续:第二届易中年会上,北大经济学院睢国余教授预测未来10年中国经济还将以平均7%以上的速度增长。我也相信这个判断,即中国发展的速度会比30年慢一些,但和其它国家及经济体相比还将是高速增长。安徽九宫格盘点人才管理管理平台人事管理系统根据各种约束条件进行智能匹配排班,达到效率很大化。

人才管理注意问题:人力成本的增加无法遏制:三个原因导致人力成本增加无法遏制:一是人才供应短缺导致结构性的人事成本上升,二是通货膨胀预期导致基本工资的上,三是官方劳动保障,社会福利等方面的强制性要求导致的其它人工成本的上升。这三个成本驱动力短期内不会改变,企业必须从战略上做好长期应对人力成本上升的准备。这导致中国企业人才管理上将持续两难:既要有数量,又要有质量。而中国现有的教育体系不能有效提供人才供应的解决办法,同时“职业经理人”的概念也已经被证明并不适合中国。顺应这个趋势可行的办法是自己花时间长期培养人才。

实施岗位的调整或岗位职责的调整:实施人员的调整,进行竞聘上岗,平行调动;实施弹性工作时间,如聘用小时工、临时工等;培养、发挥员工一专多能的才干,实现岗位流动;实施动态优化组合,实现组织、机构人员的优化。所谓激励,就是以物质和精神满足员工的需求,激励职工的工作动机,使之产生实现组织目标的特定行为的过程。应注意对人的动机的激发,对人的激励。激励可调动人的主管能动性,强化期望行为,使之适应企业目标,从而提高劳动生产效率。人才管理大幅度提高了个人假期管理的灵活度与自由度。

外企的人才管理经验启示:建立公正合理的管理制度,激发员工对未来的追求。员工会关注薪酬福利,但薪酬福利对人力资源产生的贡献是有限的。如果员工感到自己没有得到公平的待遇、对工作对公司对自己的前景失去了兴趣和信心,那么即使还没有跳槽,其工作绩效也会大打折扣。人力资源产出在管理方面的重要保证之一,便是建立公司合理的管理制度,以留心之道留人,以用人之道用人。严格、科学地考核促进人才有效地利用。人力资源管理不是慈善事业,人力既然是资源,其开发与使用就要讲求效益。通过严格而科学地考核,对人力资源的投入产出情况进行监控,是保证人力资源有效产出的直接举措。人力资源管理往往是HR部门的职责,而人才管理是HR部门与高层管理者共同的责任。安徽九宫格盘点人才管理管理平台

素质模型、人才测评、360度评估反馈是属于人才管理的范畴。安徽九宫格盘点人才管理管理平台

将能级层序原理引入人力资源管理中，指具有不同能力的人，应配置在组织中的不同职位上，给予不同的权利和责任，使能力与职位相应，组织结构才会相对稳定。这里的能力不只指知识、经验，还包括人的道德水平、价值观。要素有用原理：要素有用原理的含义指在人力资源开发与管理中，任何要素(人员)都是有用的。关键在于知人善任，没有无用之人，只有不用之人。首先，要承认人的能力、知识、价值观是有差异的，也是多元化的。其次，要根据每个人的知识、能力、经验等要素，配置到合适的岗位上。后，作为领导要善于发现员工的特点，用其所长，避其所短。总之，每个人身上都有闪光的一面，关键是将其放到合适的岗位，给他创造闪光的机会。安徽九宫格盘点人才管理管理平台

隽略管理咨询（上海）有限公司是一家人才咨询、人力资源咨询、人才测评咨询、绩效管理咨询、组织建设咨询、技术服务、人力资源技术服务、人才测评技术服务、绩效管理技术服务、组织建设技术服务、计算机科技、信息技术、以服务外包方式从事企业管理服务的公司，致力于发展为创新务实、诚实可信的企业。隽略咨询作为人才咨询、人力资源咨询、人才测评咨询、绩效管理咨询、组织建设咨询、技术服务、人力资源技术服务、人才测评技术服务、绩效管理技术服务、组织建设技术服务、计算机科技、信息技术、以服务外包方式从事企业管理服务的企业之一，为客户提供良好的才略®组织发展云，达略®绩效管理云，瑾赋®人才测评云，人力专业赋能。隽略咨询继续坚定不移地走高质量发展道路，既要实现基本面稳定增长，又要聚焦关键领域，实现转型再突破。隽略咨询始终关注商务服务市场，以敏锐的市场洞察力，实现与客户的成长共赢。